

28 ottobre 2020



Audizione alla Commissione della Camera dei Deputati

NODI STRUTTURALI

- ❑ mancanza di ammortizzatori sociali per i lavoratori non dipendenti;
- ❑ no tutele nella discontinuità contrattuale;
- ❑ scarsa tutela a chi ha più lavori;
- ❑ nessuna tutela a modalità contrattuali classificate come non lavorative.

UNA PROPOSTA STRUTTURALE

Istituzione presso l'**INPS** di:

- ❑ un **fondo assicurativo obbligatorio**,
- ❑ rivolto a **TUTTI** per lavori non dipendenti, non soggetti ad altra contribuzione
- ❑ per tutela di malattia, genitorialità, disoccupazione e riduzione involontaria del reddito

DIRETTA A:

redditi derivanti da :

- ❑ **un'attività non dipendente**
- ❑ non soggetta a contribuzione presso casse private
- ❑ Facente capo ad una persona fisica

Ovvero:

Lavoro a partita iva, co.co.co, collaborazione occasionale, stage, diritto d'autore...

(NO servizi erogati da società)

TUTELA DELLE SITUAZIONI DI

- ❑ Disoccupazione o cessazione dell'attività (con presentazione DID)
- ❑ Riduzione involontaria del reddito imponibile > 30% rispetto a valori medi ultimi 3 anni (con correttivi a favore dei redditi più bassi)
- ❑ Genitorialità: maternità, paternità, congedi parentali
- ❑ Malattia legata a patologie gravi o tali da impedire lavoro per oltre 20 gg

TUTELE AMPIE

Proporzionali a quanto versato, ma con:

- ❑ Indennità di genitorialità e malattia che partono da importi minimi consistenti;
- ❑ Indennità di disoccupazione che partono da un importo minimo;
- ❑ Tutele del reddito proporzionali a versamenti ultimo triennio, con correttivi a favore redditi più bassi.

FINANZIAMENTO

- ❑ **Contributo obbligatorio** (% da definire) su tutte le prestazioni, ripartito tra committente e lavoratore (contributo sostitutivo di quanto già versato)
- ❑ L'utilizzo in funzioni solidaristiche dell'attuale attivo della **Gestione Separata dell'INPS**
- ❑ un intervento integrativo della **fiscalità generale** per assicurare una copertura anche alle situazioni più fragili

COLLEGAMENTI TRA + GESTIONI

- ❑ definizione di misure di **raccordo** → la gestione da dipendente continuerà a garantire le prestazioni nei sei mesi dopo la sua conclusione
- ❑ la **cumulabilità** tra prestazioni derivanti dalla cassa assicurativa obbligatoria e quelle derivanti da altre gestioni

CARATTERISTICHE

- ❑ **ESTENSIVO** delle tutele, verso universalizzazione
- ❑ **INCLUSIVO** (modalità contrattuali vecchie e nuove che sfuggono a contribuzione)
- ❑ **OMOGENEO** (supera divisioni, coerente con fluidità dei lavori)
- ❑ **SEMPLICE** (più facile informare e applicare)
- ❑ **INCENTIVANTE** (per stimolare ad uscire dal nero)